Interacción

Acción, relación o influencia recíproca entre dos o más personas o cosas.

**Patrones de interacción:**

En una dinámica grupal los patrones de interacción son una herramienta básica en la actividad **trabajador social en grupos**.

Se puede diferenciar 4 patrones básicos de interacción:

1. El trabajador social es el líder
2. Los participantes se turnan para hablar
3. El líder con el participante interacciona prolongadamente
4. Los participantes participan en la comunicación

Los patrones de interacción se establecen a partir de las pautas de relación interpersonal, que siempre se generan a partir de la comunicación entre los miembros del grupo, como lo son:

1. El lenguaje no verbal.
2. La atracción interpersonal.
3. El tamaño y la conformación física del grupo.
4. Los factores relativos al estatus, a la situación de poder, al género y la situación socioeconómica.
5. La creatividad y la capacidad de solucionar problemas.

Internet ha revolucionado las dinámicas de grupo, para bien o para mal ha sido un paradigma en el tema y es por eso que es importante saber en qué momento usar esta herramienta para poder desarrollarla. Por ejemplo, sería un error desarrollar una dinámica de grupo virtual con personas alcohólicas que recién están intentando reconocer su enfermedad, ¿por qué? Pues porque por internet podrían no reconocer los síntomas de su alcoholismo y como el líder del grupo no puede hacer una lectura de su lenguaje corporal y no verbal, el margen de error es muy grande en esa situación. El trabajador social debe darse cuenta de aquello y trabajar con los métodos adecuados en cada grupo.